

- 一人ひとりの想いを大切に、看護師としての未来を築く ●

教育目的

看護に関する知識・技術・態度を養い
社会における保健医療の変化に対応できる看護師を育成する

教育目標

1. 各レベルに応じた看護実践能力を習得する
2. 個人を尊重し、安全で適切な看護が提供できる
3. 専門職業人として自己啓発ができる



千葉医療センター 育てたい看護師像

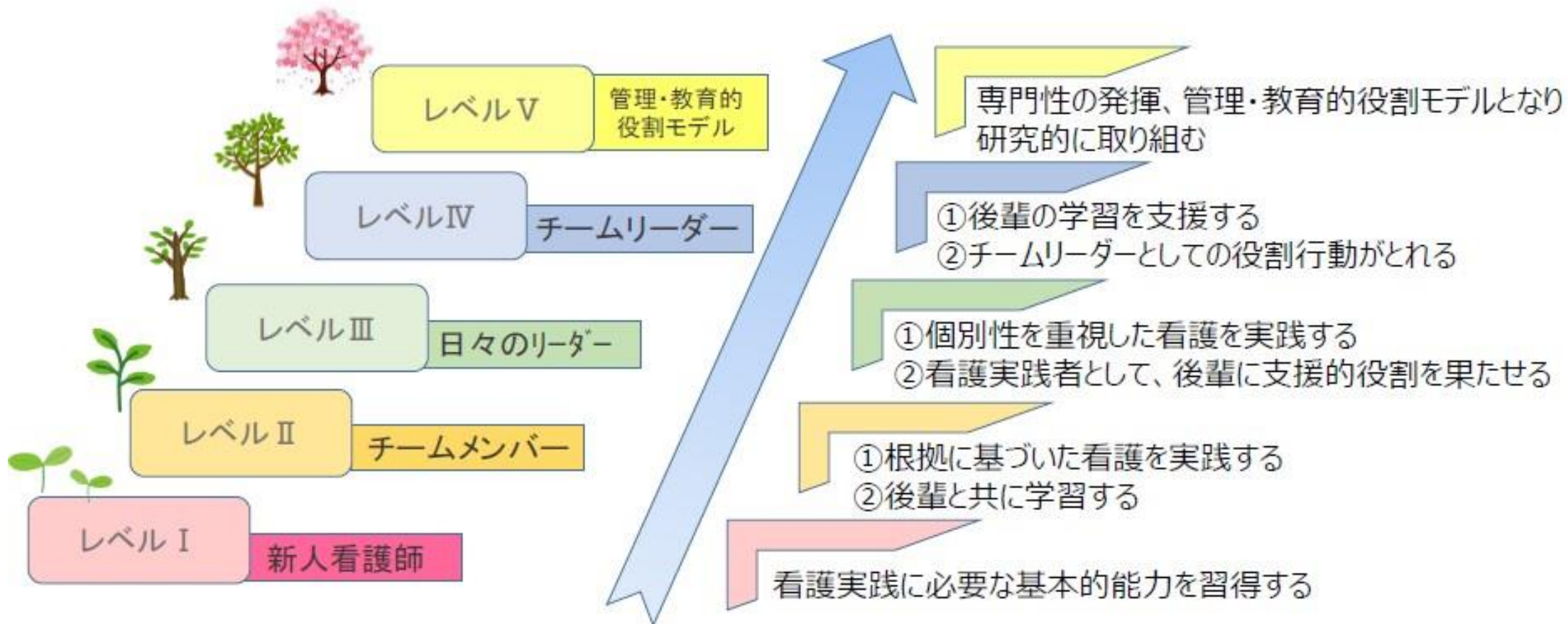
最善を考え、行動できる看護師

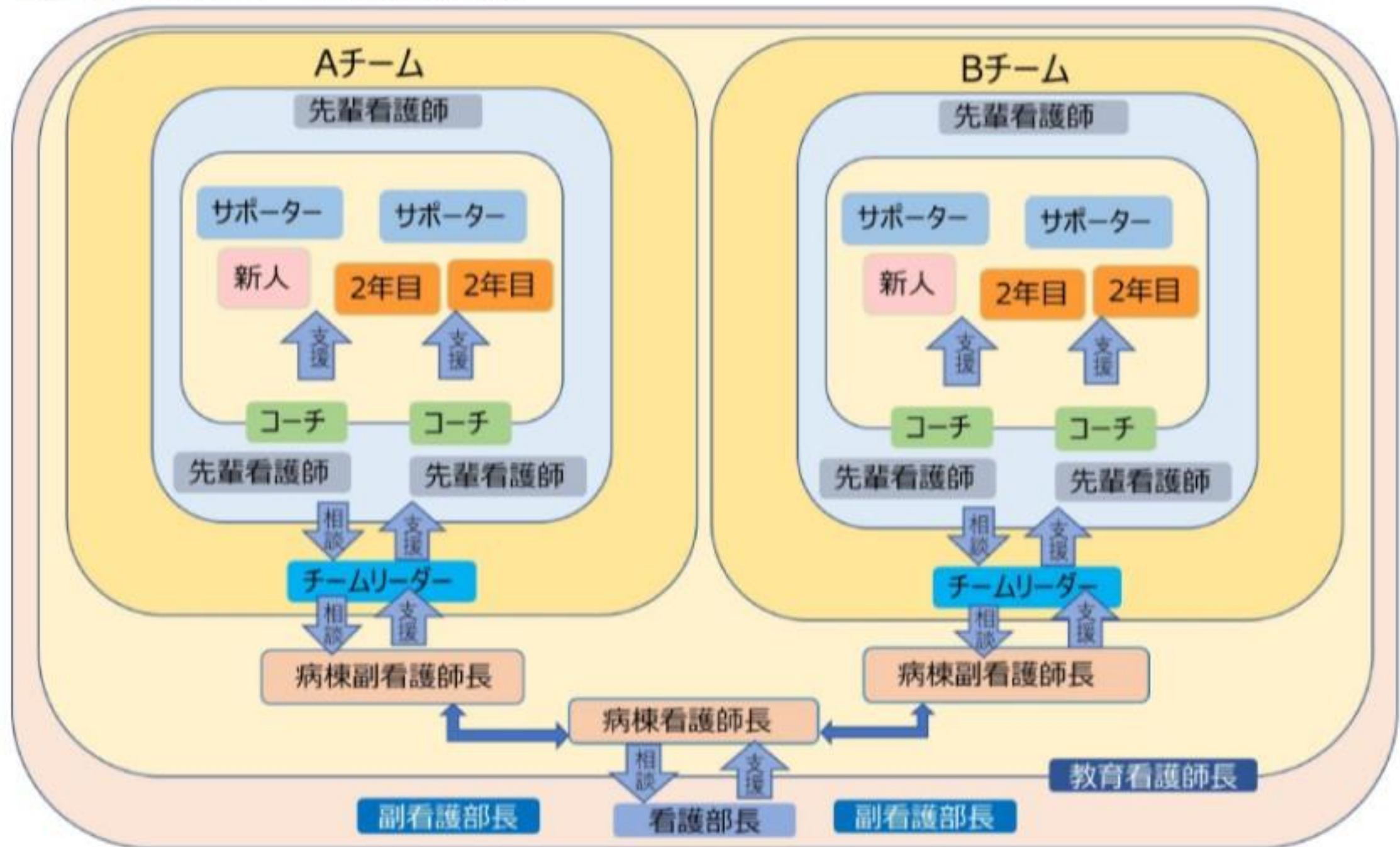
- チーム医療のキーパーソンの役割を担える看護師
- エビデンスに基づいた実践のできる看護師
- 組織人として行動できる看護師



千葉医療センター キャリアラダーによる能力開発

キャリアアップのための教育プログラムに沿った研修を企画
計画的・自主的にキャリアを目指すシステム





レベル I（新人看護師）研修プログラム

集合教育：レベル I の到達目標が達成できるように支援します

令和3年 レベル I 研修プログラム	
4月	オリエンテーション・看護技術研修・病棟シャドーイング
5月	日勤業務開始・救急看護・1ヶ月フォローアップ
6月	医療安全・看護倫理
7月	夜勤前準備・3ヶ月フォローアップ
9月	周手術期看護・メンタルヘルス・静脈注射・6ヶ月フォローアップ
10月	看護チームにおける自己の役割
1月	1年間のフォローアップ

職場内教育：各部署で年間計画をたて支援します

◎ 新人看護師基礎研修の様子◎



◎ 新人看護師基礎研修の様子◎

